

A photograph of several business professionals in suits, with their hands clasped together in a circle, symbolizing teamwork and collaboration. The image is slightly blurred and has a semi-transparent overlay.

**PROGRAMA DE ESPECIALIZACION EN
GERENCIA DE
RECURSOS HUMANOS**

EDICION DIAS DE SEMANA: 17 JULIO 2017

PDE

www.bpc.com.pe

OBJETIVO

Brindar a los participantes los conocimientos, técnicas y herramientas de la gestión de recursos humanos con un enfoque integral en los procesos clave de negocio, alineado a los objetivos de las organizaciones y que permita un crecimiento sostenible en el tiempo.

PLAN DE ESTUDIOS

Gestión de Clima Laboral y Manejo de Conflictos (20.5 horas)	a) La cultura empresarial b) La motivación y clima laboral c) La comunicación eficaz d) Resolución y manejo de conflictos e) Políticas de conciliación de vida laboral y personal. f) Liderazgo y trabajo en equipo
Asesoría en Proyecto Integrador (3 horas)	Primer avance
Coaching Ontológico (20.5 horas)	a) Introducción. Modelos mentales y filtros en el contexto del Coaching - Modelo Ontológico. Aprendizaje. b) La escucha. Escucha activa y escucha efectiva. Herramientas para reducir el GAP. c) Modalidades del Habla. Indagar y proponer. Actos lingüísticos. d) Juicios, estados de ánimo y emociones. Transformando las emociones.
Asesoría en Proyecto Integrador (3 horas)	Segundo avance
Gestión por Competencias (20.5 horas)	a) Fundamentos de la Gestión por Competencias b) Diseño de Perfiles y Evaluación de Competencias c) Reclutamiento y Selección del Personal por Competencias d) Gestión y Evaluación del Desempeño. e) Desarrollo de Carrera por Competencias f) Política Retributiva, Planes de Carrera y Sucesión.
Asesoría en Proyecto Integrador (3 horas)	Tercer avance

Gestión de Remuneraciones y Compensaciones (20.5 horas)	<ul style="list-style-type: none"> a) Fundamentos de la Administración de Remuneraciones. b) Análisis, diseño y evaluación de la estructura de puestos. c) Elaboración del Manual de Evaluación de Puestos. d) Determinación y Cálculo de Remuneraciones. e) Gestión de la Normativa Laboral. f) Diseño de incentivos, Gestión por Competencias y el Sistema de Compensaciones.
Asesoría en Proyecto Integrador (3 horas)	Cuarto avance
Gestión Estratégica de Capacitación (13.5 horas)	<ul style="list-style-type: none"> a) Detección de las Necesidades de Capacitación b) Identificación de Herramientas y Aplicación de Metodologías para desarrollar un efectivo Diseño de Programas de Capacitación c) Planificación, Organización y Ejecución de Programas de Capacitación d) Medición del Impacto de los Programas de Capacitación
Taller (9.5 horas)	a) Indicadores Claves de Gestión
Presentación del Proyecto Integrador (3 horas)	Presentación y sustentación del trabajo integrador

DURACION

El Programa de Especialización en Gerencia de Recursos Humanos tiene una duración total de **120 horas (3 meses)**.

EXPOSITORES

Mg. Alexis Ravello Joo

MBA en Dirección Estratégica de CENTRUM Católica. Coach Sistémico y Diplomado en Recursos Humanos de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Licenciado en Psicología de la Universidad San Martín de Porres. Con más de 10 años de experiencia en empresas nacionales y transnacionales ocupando posiciones gerenciales en gestión humana y dirección de equipos multidisciplinarios en empresas como CORPORACION SAN IGNACIO DE LOYOLA - USIL, ABB, Banco de Crédito del Perú, Banco Financiero, Grupo RIPLEY, Telefónica del Perú, entre otras. Docente de Postgrado y Pregrado en la Universidad San Ignacio de Loyola y San Martín de Porres en el área de RRHH.

Columnista en APTITUS del diario El Comercio. Actualmente es Jefe Corporativo de Recursos Humanos en Grupo CELIMA TREBOL.

Mg. Omar Cáceres Florez

MBA de la Universidad Nacional Agraria La Molina. Especialización en Gestión Avanzada de Recursos Humanos de la Universidad de Utah - USA. Postgrado en Ingeniería Industrial – Organización Industrial en la Universidad de Zaragoza – España. Especialización en Recursos Humanos del Instituto de San Ignacio de la Loyola. Experto en Coaching Ontológico, con experiencia manejando equipos multidisciplinarios. Ingeniero de Sistemas de la Universidad de Lima. Auditor Internacional RABQSA en ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. Con 13 años de experiencia directiva en Recursos Humanos y Sistemas Integrados de Gestión en empresa como Swissotel Lima, TACA, Compañía de Minas Buenaventura, entre otras. Amplia experiencia en Docencia de Postgrado en la Universidad Ricardo Palma, Universidad Nacional Agraria La Molina y la Universidad Nacional de Ingeniería, en las áreas de recursos humanos, calidad, ambiente y seguridad.

Mg. Jhoana Ríos

Maestría en Factor Humano de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicados. MBA de la Universidad Ricardo Palma. Diplomado en Gestión por Competencias de la Universidad de Lima. Licenciada en Psicología de la Universidad Ricardo Palma. Con 10 años de experiencia directiva en el área de Desarrollo Humano en empresas como Grupo La Republica, Yobel SCM, Golder Associates y Cotton Knit. Actualmente es Gerente de Recursos Humanos en HR Networking.

* BPC Business School se reserva el derecho de cambiar algún docente por contingencias inesperadas.

METODOLOGIA

Los temas y conceptos serán desarrollados en un lenguaje claro y simple. Las sesiones tendrán una gran orientación a los aspectos prácticos y propiciarán la activa participación de los asistentes. Para ello cada expositor debe integrar adecuadamente los siguientes aspectos metodológicos:

- ✓ Presentación y desarrollo conceptual y técnico de cada sesión.
- ✓ Orientación aplicativa y práctica de los temas y herramientas presentadas a través de: experiencias laborales, presentación de ejemplos reales y desarrollo de casos y ejercicios.
- ✓ Motivación apropiada a los asistentes buscando su participación activa mediante: intervenciones en clase, análisis de los temas, intercambio de experiencias, desarrollo de casos y ejercicios grupales e individuales.

- ✓ Asesoría en el desarrollo de los trabajos aplicativos individuales de los participantes.

EVALUACION

Durante el desarrollo del programa la evaluación será en forma permanente a los participantes mediante los siguientes criterios:

- ✓ Nota mínima aprobatoria por curso es de 14 (catorce).
- ✓ Asistencia a clases, como mínimo 80%.
- ✓ Participación de clases activa.
- ✓ Presentación de trabajos – talleres.
- ✓ Presentación y sustentación de un trabajo final integrador.

Los participantes que cumplan con los requisitos académicos mínimos recibirán:

- Un Certificado del Programa de Especialización en “**Gerencia de Recursos Humanos**”, a nombre de **BPC Business School**, aprobando la totalidad de los cursos.
- A los tres primeros puestos se entregará una carta de reconocimiento al mérito.
- A los participantes que no cumplan con la totalidad de lo exigido, se les entregará una Constancia de Participación.

DIRIGIDO A

El programa de especialización está dirigido a profesionales y técnicos egresados involucrados en las áreas de recursos humanos. Otros profesionales que deseen adquirir los conocimientos, técnicas y herramientas en la gestión de recursos humanos.

INVERSION

Modalidades de Pago

- **Modalidad 1 (Única cuota) : S/. 2,700 (*)**
- **Modalidad 2 (En cuotas) : S/. 2,850 (*)**
(3 cuotas iguales de S/. 950 cada una)

() Los pagos se pueden realizar vía depósito en cuenta corriente, transferencia bancaria, interbancaria y con tarjeta de débito o crédito **VISA**.*

Descuento especial por pronto pago del 10% hasta el 05/07/17 (aplica a cualquiera de las modalidades de pago).

INICIO, HORARIO Y LUGAR DE CLASES

Inicio de clases : **17 de julio del 2017**

Horario de clases : lunes, miércoles y viernes de 7:00 pm a 10:30 pm

Lugar de clase : Calle Elías Aguirre N° 180 – Miraflores

* BPC Business School se reserva el derecho de reprogramar la fecha de inicio al no completar la cantidad mínima de participantes.

REQUISITOS

A efectos de participar en el programa de especialización los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- Profesionales con estudios universitarios concluidos o por concluir.
- Profesionales con estudios técnicos (3 años) concluidos.

INFORMES E INSCRIPCIONES

Teléfono: 3586790

RPC y WhatsApp: 993937937

RPM y WhatsApp: #971110666

e-mail: info@bpc.com.pe

Web: www.bpc.com.pe